


Представитель трудового коллектива  
Педагог

Руководитель МАУ ДО ЦТР  
«Детвора» город Радужный  
Директор

  
/А.Г. Бурикова/  
« 09 » декабря 2020 года

  
/О.В. Вербицкая/  
« 09 » декабря 2020 года

**Коллективный договор  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА И  
РАЗВИТИЯ «ДЕТВОРА»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ХМАО-ЮГРЫ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
ГОРОД РАДУЖНЫЙ  
на 2020-2023 годы**

Коллективный договор (изменения в коллективный договор)
зарегистрирован _____ в _____ управлении экономики и
_____ администрации муниципального образования город Радужный
Регистрационный номер <u>59/2020</u>
« <u>10</u> » _____ 2020 года
 <u>Вербицкая</u>
 <u>Бурикова</u>

Утвержден общим  
собранием трудового коллектива  
« 9 » декабря 2020 года



## Содержание

<b>1. Общие положения .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Трудовой договор. Обеспечение занятости.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Рабочее время.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Время отдыха.....</b>	<b>5</b>
<b>5. Оплата труда.....</b>	<b>6</b>
<b>6. Социальные гарантии.....</b>	<b>7</b>
<b>7. Охрана труда.....</b>	<b>7</b>
<b>8. Заключительные положения.....</b>	<b>8</b>

## **1. Общие положения**

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр Творчества и Развития «Детвора» города Радужный (далее МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный), в лице директора Вербицкой О.В., именуемого далее «Работодатель», и работники МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный, в лице уполномоченного представителя работников. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные аналогичные отношения в учреждении.

1.2. Предметом настоящего договора являются положения об условиях труда и его оплаты, социальном обслуживании работников учреждения, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора в учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с уполномоченным представителем работников.

## **2. Трудовой договор. Обеспечение занятости**

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в учреждение оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5-и лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока (если обучение производилось за счет средств работодателя).

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.4. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представлять уполномоченному представителю работников проекты приказов о сокращении численности и штатов, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Информация о возможном массовом высвобождении работников представляется не менее чем за три месяца уполномоченному представителю работников, а также в Центр занятости населения.

2.5. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественно имеют право остаться на работе при сокращении численности или штатов имеют также лиц:

- работника с высокой производительностью труда и квалификации;
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

2.6. Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие - при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации учреждения, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего

работника. В случае ликвидации учреждения Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другом учреждении по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с привлечением информации от органов службы занятости, а также организаций, занимающихся трудоустройством.

2.7. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п. 1 ст.81 ТК РФ, предоставляются гарантии согласно Федеральному закону от 30.06.2006 № 90-ФЗ.

2.8. Работодатель имеет право содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение или приобрести другую профессию путем предоставления ему возможности пройти обучение.

2.9. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение в учреждение и занятие открывшихся вакансий.

2.10. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующей квалификации предоставлять работнику другую подходящую работу (с согласия работника) с оплатой не ниже, чем было предусмотрено трудовым договором с ним.

2.11. Работодатель содействует работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального и высшего профессионального образования путем сохранения за ними заработной платы на время учебного отпуска.

2.12. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

2.13. В случае ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников организации, сохраняется на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия.

2.14. При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом. Размеры пособий и условия их выплаты устанавливаются федеральным законом.

### **3. Рабочее время**

Рабочее время регулируется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный (приложение 1).

3.1. Для работников МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный устанавливается недельная норма 36 часов для женщин и 40 часов в неделю для мужчин.

3.1.1. Продолжительность рабочего дня для женщин (административных работников, служащих):

-понедельник – 08<sup>30</sup> - 18<sup>00</sup> (перерыв на обед 12<sup>30</sup> – 14<sup>00</sup>);

-вторник, среда, четверг, пятница – 08<sup>30</sup> – 17<sup>00</sup> (перерыв на обед 12<sup>30</sup> – 14<sup>00</sup>);

3.1.2. Продолжительность рабочего дня для мужчин:

-понедельник, вторник, среда, четверг, пятница - 8 часов.

3.1.3. Продолжительность рабочего дня для мужчин (административных работников, служащих):

-понедельник – 08<sup>30</sup> - 18<sup>00</sup> (перерыв на обед 12<sup>30</sup> – 14<sup>00</sup>);

-вторник, среда, четверг, пятница – 08<sup>30</sup> – 18<sup>00</sup> (перерыв на обед 12<sup>30</sup> – 14<sup>00</sup>).

3.1.4. Режим рабочего времени в МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный для педагогических работников определяется Правилами внутреннего распорядка, расписанием занятий.

3.3. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему

праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 ТК РФ)

3.4. Право на работу по неполному рабочему времени помимо лиц, указанных в статье 93 ТК Российской Федерации, имеют также лица, частично утратившие профессиональную трудоспособность на производстве.

3.5. Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни допускается в случаях при наличии объективной необходимости, с письменного согласия работника. При этом с работниками, привлекаемыми к работе, заблаговременно должны быть согласованы в письменной форме компенсации за работу в выходные и праздничные дни: предоставление другого дня для отдыха, оплата выполненной работы в двукратном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере дневной или часовой ставки, исчисленной из фонда оплаты труда, установленного на момент начисления за фактически отработанное время, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

#### **4. Время отдыха**

4.1. Для административных, служащих работников МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный выходными являются суббота и воскресенье. Для педагогических работников согласно расписанию занятий, приказу по МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный. Для заместителей директора, отвечающих за реализацию, организацию учебного процесса, выходной день предоставляется согласно графику работы, не менее 2-х дней (по согласованию с директором МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный).

4.2. Педагогические работники ЦТР «Детвора», осуществляющие образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.3. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается директором ЦТР «Детвора» с учетом необходимости обеспечения нормальной работы ЦТР «Детвора» и благоприятных условий для отдыха работников. Согласно ст.114 ТК Российской Федерации работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам продолжительностью 42 календарных дня; за работу в местностях, приравненной к районам Крайнего Севера 16 календарных дней.

4.4. Предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, который не может быть менее трех и более семи календарных дней (приложение 2).

4.5. График отпусков составляется на каждый календарный год и доводится до сведения всех работников под роспись.

4.6. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией при наличии средств в бюджете МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный. Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет не допускается.

4.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.8. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска регулируется ст. 124 ТК РФ.

4.9. Работникам по письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем в случаях:

- по семейным обстоятельствам;
- другим уважительным причинам;

4.10. На основании письменного заявления имеют право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы следующие категории работников:

- работающие пенсионеры по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- работники в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней. В случаях, когда ситуация связана с выездом работника за пределы города Радужный по соглашению между работником и работодателем срок предоставления отпуска без сохранения заработной платы может быть продлен;

- работающие инвалиды – до 60 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных статьей 173 ТК РФ.

4.11. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

4.12. Работники имеют право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации (приложение 3).

## **5. Оплата труда**

5.1. Система оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный устанавливаются - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

5.2. Система оплаты труда работников МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей. (ст. 144 ТК РФ).

5.3. Работодатель обязан знакомить работников дополнительного образования с условиями оплаты труда, тарификацией.

5.4. Заработная плата работникам выплачивается:

- за первую половину месяца до 25 числа включительно текущего месяца, путем перечисления денежных средств через банк;
- за вторую половину месяца выплачивается, до 10 числа следующего месяца, путем перечисления денежных средств через банк.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня

## **6. Социальные гарантии**

6.1. Работникам МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата на профилактику заболеваний.

Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику принимается директором МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный и оформляется его приказом. Размер материальной помощи на профилактику заболеваний составляет не менее 1,2 фонда оплаты труда, но не более 2-х фондов оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается работнику в размере пропорционально отработанному времени, не отработавшему полный календарный год, вновь принятому на работу, уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь не выплачивается: работнику, принятому по совместительству, заключившему срочный трудовой договор (сроком до 2-х месяцев), работнику, уволенному за виновные действия.

6.2. Работнику МАУ ДО ЦТР «Детвора» города Радужный, финансируемого из бюджета муниципального образования, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах территории Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа контейнером, грузоподъемностью не свыше пяти тонн, по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (приложение 4).

## **7. Охрана труда**

7.1. Работодатель обязан обеспечить:

7.1.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов и материалов;

7.1.2. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

7.1.3. Режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

7.1.4. Приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

7.1.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

7.1.6. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

7.1.7. Организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

7.1.8. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и средствах индивидуальной защиты;

7.1.9. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

7.1.10. Расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.1.11. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в

соответствии с требованиями охраны труда;

7.1.12. Беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.1.13. Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом, иными федеральными законами сроки;

7.1.14. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.1.15. Ознакомление работников с требованиями охраны труда;

7.1.16. Разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;

7.1.17. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

7.1.18. Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство работ, услуг. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с действующим законодательством.

7.1.19. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

7.2. Работник обязан:

7.2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

7.2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

7.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

7.2.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

7.2.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

7.2.6. Не допускать на рабочих местах дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИД.

## **8. Заключительные положения.**

8.1. Настоящий коллективный договор заключен на 3 года. Он вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего срока.

8.2. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в случаях:

- при структурной перестройке деятельности учреждения;
- переходе на оказание новых видов услуг;



- расширения объема оказываемых услуг в целях обеспечения конкурентоспособности учреждения;

- необходимости приведения приложений настоящего коллективного договора в соответствии с изменениями в законодательстве.

8.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производится только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

8.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен. Уполномоченный представитель работников обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

8.5. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его на основании действующего трудового законодательства Российской Федерации.

8.6. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8.7. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в орган по труду в течение семи дней со дня подписания, вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

8.8. Если условия деятельности учреждения ухудшаются или учреждению грозит ликвидация (и как следствие,- потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения положения учреждения, о чем составляется соответствующий документ.

8.9. Ни одна из сторон, заключивших настоящий договор, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.10. Если ни одна из сторон за три месяца до окончания срока действия коллективного договора в письменном виде не заявит о прекращении его действия, договор остается на очередной календарный год.